

**Entwurf
Stellenplan**

der Gemeinde Niederkrüchten

für das Haushaltsjahr

2021

Stellenplan

Teil A: Beamte

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besol- dungs- gruppe	Zahl der Stellen 2021		Zahl der Stellen 2019/2020	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2020	Erläuter- ungen
		insge- samt	davon ausge- sondert			
1	2	3	4	5	6	7
Wahlbeamte						
Bürgermeister	B 3	1	-	1	1	
Laufbahngruppe 2 zweites Einstiegsamt						
Gemeindeverwaltungsdirektor	A 15	1	-	1	1	
Gemeindeoberverwaltungsrat	A 14	1	-	1	1	
Gemeindeverwaltungsrat	A 13	2	-	2	2	
Laufbahngruppe 2 erstes Einstiegsamt						
Gemeindeamtsrat	A 12	4	-	5	4	
Gemeindeamtmann	A 11	4	-	4	4	
Gemeindeforstamtmann	A 11	1	1	1	1	
Gemeindeoberinspektor	A 10	-	-	-	-	
Laufbahngruppe 1 zweites Einstiegsamt						
Gemeindehauptsekretärin	A 8	-	-	1	-	
Gemeindesekretärin	A 6	-	-	-	-	
Insgesamt:		14	1	16	14	

Stellenplan

Teil B: Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe / Sondertarif	Zahl der Stellen 2021	Zahl der Stellen 2019 / 2020	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5
EG 14	1	1	1	
EG 13	-	-	-	
EG 12	3	3	3	
EG 11	4	1	1	
EG 10	4	4,8	4,8	
EG 9 c	4	3	2	
EG 9 b	3,5	3	3	
EG 9 a	7,9	8,4	8,2	
EG 8	9,6	8,6	8,6	
EG 7	4,2	4,7	4,7	
EG 6	20,2	19,2	19,2	
EG 5	7,4	8,8	8,8	
EG 4	3	3	3	
EG 3	1	1,5	1,5	
EG 2	6	7,1	7,1	
S 16	1,5	1	1	
S 15	1	1	1	
S 13	1	1	1	
S 12	1,5	-	-	
S 11 b	3,1	4,1	4,1	
S 8a	37,2	31,2	30	
S 4	3,8	4,1	4,1	
Insgesamt:	127,9	119,5	117,1	

Stellenübersicht
Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung
- Beamte -

Produktbereich	Bezeichnung	Wahlbeamte	Laufbahngruppe 2 zweites Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2 erstes Einstiegsamt					Laufbahngruppe 1 zweites Einstiegsamt				Erläuterungen
			A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	
1	2	3	4			5					6				7
01.01.01	Gemeindeorgane	1	1												
01.01.02	Zentraler Service			0,5				1,6							
01.01.03	Personalmanagement			0,5											
01.01.04	Informationstechnologie, Beschaffung etc.				0,85			0,3							
01.01.05	Bauhof							0,3							
01.02.01	Finanzmanagement und Rechnungswesen							1							
01.02.03	Liegenschaften und Abgabewesen						1,7								
02.01.01	Wahlen und Bürgerentscheide				0,15			0,1							
02.02.01	Ordnungs- und Gewerbeangelegenheiten							0,7							
02.02.03	Standesamt														
02.03.01	Brandschutz							0,3							
04.01.01	Kultur- und Wissenschaft														
05.01.01	Sozialangelegenheiten							0,35							
05.01.04	Asylbewerber einschl. Unterbringung							0,25							
06.01.01	Förderung junger Menschen und Familien							0,4							
08.01.02	Eigene Sportstätten														
09.01.01	Räumliche Planung und Entwicklung, GIS				0,8		0,4								
10.01.01	Bauverwaltungs- und Denkmalpflege				0,1		0,6								
13.01.02	Land- und Forstwirtschaft							0,7							
14.01.01	Umweltschutzmaßnahmen				0,1		0,3								
15.01.01	Wirtschaftsförderung und Tourismus														
Insgesamt:		1	1	1	2		4	5							

Stellenübersicht
Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung
- Tariflich Beschäftigte -

Produktbereich	Bezeichnung	EG 14	EG 13	EG 12	EG 11	EG 10	EG 9c	EG 9b	EG 9a	EG 8	EG 7	EG 6	EG 5	EG 4	EG 3	EG 2	S 16	S 15	S 13	S 12	S 11 b	S 8a	S 4
1	2	3																					
01.01.01	Gemeindeorgane								0,05	1													
01.01.02	Zentraler Service				0,3					1,5	0,15	1,75	0,6			0,9							
01.01.03	Personalmanagement				1				1		0,5												
01.01.04	Informationstechnologie, Beschaffung etc.					0,95																	
01.01.05	Bauhof			0,2				1	0,2			10,8	2	0,95		0,07							
01.01.06	Gebäudeunterhaltung			0,25		1			1														
01.02.01	Finanzmanagement und Rechnungswesen	1			1	1			2	0,5													
01.02.03	Liegenschaften und Abgabewesen				0,5			1,5															
02.01.01	Wahlen und Bürgerentscheide					0,05																	
02.02.01	Ordnungs- und Gewerbeangelegenheiten						1,2		0,95	0,93		0,25	0,5										
02.02.02	Bürgerservice									0,8	2,2												
02.02.03	Standesamt						0,8																
02.03.01	Brandschutz									0,1	1				0,05								
03.01.01	Allgemeine Schulangelegenheiten			0,3						0,21												0,5	
03.02.01	Grundschulen												2,6			0,4							
03.02.03	Realschule											1	0,7									0,6	
04.01.01	Kultur- und Wissenschaft									0,07	0,3	0,15	0,6	0,25		0,3							
04.01.02	Gemeindebibliothek					1					0,05					0,6							
05.01.01	Sozialangelegenheiten			0,3			0,75			0,07										1,5			
05.01.04	Asylbewerber einschließlich Unterbringung						0,25	1					0,35										
05.01.05	Einrichtungen für Wohnungslose												0,05										
06.01.01	Förderung junger Menschen und Familien			0,15						1,28													
06.02.01	Kindertageseinrichtungen													1		0,7	1,5	1	1			37,2	3,8
06.02.02	Kinder- und Jugendfreizeiteinrichtungen															0,13					2		
08.01.01	Sportförderung			0,15						0,07													
08.01.02	Eigene Sportstätten											0,1		0,75									
08.01.03	Eigene Bäder			0,1						2		0,7			1	2,8							
09.01.01	Räumliche Planung und Entwicklung, GIS				0,5					0,07		0,1											
10.01.01	Bau- und Grundstücksordnung									0,05		0,8											
11.02.01	Abfallwirtschaft										0,45	0,1											
11.02.02	Abwasserbeseitigung			1						1,95		4				0,1							
12.01.01	Öffentliche Verkehrsflächen			0,25						0,5													
13.01.01	Öffentliche Grünflächen			0,1						0,18													
13.01.02	Land- und Forstwirtschaft			0,1								0,2											
13.02.01	Gewässerunterhaltung			0,1																			
13.03.01	Friedhofs- und Bestattungswesen										0,57												
15.01.01	Wirtschaftsförderung und Tourismus				0,7		1					0,25											
Insgesamt:		1		3	4	4	4	3,5	7,9	9,6	4,2	20,2	7,4	3	1	6	1,5	1	1	1,5	3,1	37,2	3,8

Stellenübersicht

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit

- Nachwuchskräfte und informativ beschäftigte Dienstkräfte -

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2021	beschäftigt am 01.10.2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5
Auszubildende/Auszubildender für den Beruf der/des Verwaltungsfachangestellten	Ausbildungs- vergütung	3	3	
Auszubildende/Auszubildender für den Beruf der/des Straßenwärterin/ers	Ausbildungs- vergütung	1	1	
Auszubildende/Auszubildender für den Beruf der Fachkraft für Abwassertechnik	Ausbildungs- vergütung	1	1	
Auszubildende/Auszubildender für den Beruf der/des Erziehers/in (PIA)	Ausbildungs- vergütung	4	4	
Erzieher/in im Anerkennungsjahr	Praktikanten- vergütung	2	2	
Beschäftigte in Altersteilzeit		3	1	
Insgesamt:		14	12	

Erläuterungen zum Entwurf des Stellenplans der Gemeinde Niederkrüchten für das Haushaltsjahr 2021

Der Stellenplan ist gemäß § 79 Abs. 2 S. 2 Gemeindeordnung NRW eine Anlage zum Haushaltsplan. Nach § 8 Abs. 1 S. 1 Kommunalhaushaltsverordnung hat der Stellenplan die im Haushaltsjahr erforderlichen Stellen der Beamtinnen und Beamten und der nicht nur vorübergehend beschäftigten Bediensteten auszuweisen.

Im Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2021 werden insgesamt 6,4 Planstellen aufgebaut. Die Notwendigkeit der Stellenanhebung gegenüber dem Stellenplan 2019/2020 wird nachstehend erläutert. Weiterhin sind Veränderungen auch in den Stellenplanauszügen der Produktgruppen ersichtlich.

1. Beamte

Der Stellenplanentwurf für die Beamten sieht gegenüber dem Stellenplan 2019/2020 eine Absenkung um zwei Planstellen vor. Die Absenkung ergibt sich aufgrund des Ausscheidens eines Beamten, dessen Stelle eingespart werden konnte. Weiterhin fällt eine Stelle aufgrund des Ausscheidens einer Beamtin weg. Ihre Aufgaben aus dem Bereich Kultur / Tourismus werden nunmehr von einer Beschäftigten wahrgenommen.

2. Tariflich Beschäftigte

Die Ausweisung der Stellen der tariflich Beschäftigten erfolgt nach der Zuordnung zu Entgeltgruppen gemäß der am 1. Januar 2017 in Kraft getretenen Entgeltordnung im Bereich der kommunalen Arbeitgeberverbände. Überprüfungen von Eingruppierungen nach der neuen Entgeltordnung führten in verschiedenen Fällen zu höheren Entgeltgruppen, die im Stellenplan 2021 zu berücksichtigen waren.

Die Gesamtzahl der für die Beschäftigten ausgewiesenen Planstellen sieht gegenüber dem Vorjahr eine Anhebung um 8,4 Stellen vor. Zur Abdeckung der erforderlichen Personalstunden nach dem Kinderbildungsgesetz ist eine Aufstockung um 6,2 Stellen in den Kindertageseinrichtungen erforderlich. Die weiteren Stellen ergeben sich in folgenden Bereichen:

- 1 Stelle nach EG 11 TVöD für die Bereiche Planen und Umwelt sowie Liegenschaften zwecks Einstellung einer Fachkraft für die Planung, Umsetzung und Begleitung der aus der Strategie „Masterplan Wohnen“ resultierenden Maßnahmen

- 0,2 Stellenanteil nach EG 11 TVöD sowie 0,5 Stellen nach EG 7 TVöD für den Bereich Personalverwaltung aufgrund gesteigener Fluktuation im Personalbestand und erhöhtem Arbeitsaufkommen für das Betriebliche Eingliederungsmanagement sowie für arbeitsrechtliche Verfahren
- 1 Stelle nach EG 9c TVöD für den Bereich Soziale Leistungen / Asylbewerber aufgrund des Aufgabenzuwachses im Bereich der kommunalen Kindertageseinrichtungen, der Leistungsbearbeitung nach dem SGB XII sowie der Leistungsgewährung und Unterbringung von Asylbewerbern
- 0,5 Stelle nach EG 6 TVöD für den Bereich Kultur / Tourismus nach Aufgabenübergang auf eine tariflich Beschäftigte – der weitere 0,5 Stellenanteil musste nicht aufgebaut werden, da eine halbe freie Stelle zur Verfügung stand - sowie 0,2 Stelle nach EG 5 TVöD für die Unterhaltung der Begegnungsstätte und Betreuung von Veranstaltungen
- 0,5 Stelle nach EG S12 TVöD für die Senioren- und Pflegeberatung aufgrund des erhöhten Beratungsbedarfs und zur aktiven Gestaltung einer zukunftsfähigen alters- und generationsgerechten Quartiersentwicklung (s. 30. Sitzung des Haupt- und Finanzausschusses vom 10.9.2019 sowie 46. Sitzung des Rates vom 24.9.2019)

Weiterhin können Stellenanteile in den folgenden Bereichen eingespart werden:

- 0,6 Stelle nach EG 5 TVöD in den Bereichen Bauhof und Finanzmanagement nach Ausscheiden von Bediensteten
- 1,1 Stellen nach EG 2 TVöD aufgrund des Übergangs von Reinigungsleistungen und hauswirtschaftlichen Tätigkeiten auf Dritte

3. Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

Zurzeit befinden sich insgesamt drei Auszubildende für den Beruf der/des Verwaltungsfachangestellten, ein Auszubildender für den Beruf des Straßenwärters sowie ein Auszubildender für den Beruf der Fachkraft für Abwassertechnik in einer Berufsausbildung. In einer ebenfalls dreijährigen Ausbildung zum Beruf der/des Erzieherin/ers befinden sich seit dem Jahr 2020 vier Auszubildende. Des Weiteren beschäftigt die Gemeinde Niederkrüchten eine Erzieherin und einen Erzieher im Anerkennungsjahr.

Mit diesen Auszubildenden soll dem Fachkräftemangel entgegengewirkt und der zukünftige Bedarf gedeckt werden.